

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Профсоюзной организации
МАУ ДО «ДМШ № 4 «Квартга»

Мочалова Е.А.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ ДО
«Детская музыкальная школа № 4
«Квартга»
председатель Совета школы



А. В. Зубов

ПОЛОЖЕНИЕ

*о порядке и условиях премирования
преподавателей, концертмейстеров и сотрудников
МАУ ДО «Детская музыкальная школа № 4 «Квартга»
Срок действия с 01.01.2024 г.*

Положение о премировании сотрудников учреждения вводится в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетенции, повышения заинтересованности в результатах деятельности учреждения, ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

1. Решение о введении премий принимает директор школы.
2. Могут быть установлены следующие премии за:
 - выполнение особо важных и срочных работ (поручений);
 - интенсивность работы;
 - высокие результаты работы (конкретные достижения);
 - качественное и полное выполнение муниципального задания учреждения.
3. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютной величине.
4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с учетом качества и сроков их выполнения.
5. Порядок расчета премий за конкретные достижения педагогических работников (конкурсы, методическая работа, концертная деятельность и поступление выпускников в ССУЗы и ВУЗы).
 - 5.1. За основу принимается 10-балльная система оценки результативности.
 - 5.2. Стоимость 1 балла рассчитывается по формуле:

<i>общая сумма средств на премирование (может быть разной)</i>	:	<i>общая сумма баллов заработанных всеми основными сотрудниками</i>	=	<i>стоимость 1 балла</i>
--	---	---	---	--------------------------

5.3. Сумма премии, начисляемая конкретному работнику, равна количеству заработанных им баллов умноженных на стоимость 1 балла, **но не может превышать трех окладов**. Ограничение применяется в каждом источнике финансового обеспечения выплат премии.

Наименование	Баллы
1. За участие в Международных и Всероссийских конкурсах в 2 тура («Дельфийские игры»):	
- Гран-При	12
- Лауреат I степени (Золотая медаль)	12
- Лауреат II степени (Серебряная медаль)	12
- Лауреат III степени (Бронзовая медаль)	12

- Диплом I, II, III степени, спец. приз	10
- Участие	8
За участие в Международных, Всероссийских, Региональных конкурсах - фестивалях:	
- Гран-При	10
- Лауреат I степени	9
- Лауреат II степени	8
- Лауреат III степени	7
- Диплом I степени, спец. приз	6
- Диплом II степени	5
- Диплом III степени	4
- Участие	2
Конкурс на соискание стипендии фонда «Новые имена»:	
- стипендиат фонда	9
- грамота за участие во II туре	5
- благодарность за участие в I туре	3
- Лауреат III степени	7
- Диплом I степени, спец. приз	6
- Диплом II степени	5
- Диплом III степени	4
- Участие	2
Краевой конкурс (Концертов, Русская фантазия и т.д.):	
- Гран-При	10
- Лауреат I степени	9
- Лауреат II степени	8
- Лауреат III степени	7
- Диплом I степени, спец. приз	6
- Диплом II степени	5
- Диплом III степени	4
- Участие	2
Краевой конкурс «Формула успеха»:	
- Гран-При	9
- Лауреат	7
- Специальный приз жюри	6
- Диплом финалиста	5
- сертификат участника (запись)	3
- прослушивание	1
Краевая научно-практическая конференция «Музыка: от изучения к исследованию»	
- Гран-При	10
- Лауреат I степени	9
- Лауреат II степени	8
- Лауреат III степени	7
- Спец. приз	6
- Участие	4
Краевой фестиваль им. Кабалевского «Наш Пермский край»:	
<i>Краевой тур «Творческий олимп»</i>	
- Лауреат I степени	9
- Лауреат II степени	8
- Лауреат III степени	7
- Дипломант, спец. приз	6
- сертификат участника	3
<i>Зональный тур «Шаги к успеху»</i>	
- Диплом I степени	6
- Диплом II степени	5
- Диплом III степени	4
- Дипломант	3

- Участие	2
Городские конкурсы:	
- Диплом I степени	6
- Диплом II степени	5
- Диплом III степени	4
- Диплом, Спец. приз	3
- Грамота, участие	2
2. За участие в концертах (учащиеся):	
- краевой концерт	2
- городской концерт	1
- городской концерт с камерным оркестром	4
- краевой концерт с симфоническим, народным оркестром	5
- концерт районного уровня	1
- сольный афишный концерт учащегося (1 исполнитель)	5
- сольный афишный коллектива	5
За участие в концертах (преподаватели, концертмейстеры):	
- сольный концерт преподавателя	10
- школьный педагогический концерт (выступление, ведение)	1
- городской, краевой и выше педагогический концерт (выступление, ведение)	3
- работа в качестве жюри (районный/городской и выше)	1/2
3. Методическая деятельность	
- методические разработки - организация конкурсов	по решению администрации школы и экспертов
- участие в мастер-классе	2
Краевые курсы повышения квалификации, мастер-классы, проводимые преподавателем	по решению администрации школы и экспертов
Городской, межмуниципальный уровень	
- методический доклад на ГМО	6
- методический доклад на ГМО с приложением (выступление учащихся, презентация, видео и т.д.)	8
- выступление на методических конференциях, семинарах	8
- предоставление методических материалов на конкурс	4
Краевой уровень	
- методический доклад (заочное участие, статья)	5
- методический доклад (очное участие)	9
Конкурсы профессионального мастерства	
- Заочное участие	3
- Очное участие	5
- Очное результативное участие (Диплом I, II, III степени)	10
Всероссийский, Международный уровень	
- методический доклад (заочное участие, статья)	6
- методический доклад (очное участие)	10
Конкурсы профессионального мастерства	по решению администрации школы и экспертов
Интернет – конференции, конкурсы	3
4. Проектная деятельность	
Разработка школьного проекта (с оформлением документов: приказы, план мероприятий, сценарии)	по решению администрации школы и экспертов
Разработка внешкольного проекта (с оформлением документов: приказы, план мероприятий, сценарии)	по решению администрации школы и экспертов
5. За поступление учащегося в средние специальные учебные заведения:	
- специальность	8
- сольфеджио	8
- музыкальная литература	8
6. Внеклассные мероприятия, записанные в городском плане	по решению администрации

Все спорные вопросы, возникшие по дополнительной работе, решаются на заседаниях Совета школы. Премия выплачивается 1 раз в год по итогам работы за периоды с января по декабрь в пределах текущего финансового года в декабре текущего года.

6. Премия за качественное и полное выполнение муниципального задания учреждения выплачивается работникам по итогам деятельности учреждения за месяц, квартал при условии полного и качественного исполнения муниципального задания в указанном периоде. Конкретный размер премии прямо пропорционален либо обратно пропорционален объёму педагогической нагрузки преподавателя, концертмейстера, оклада сотрудника, то есть зависит от реального вклада каждого работника в стимулирующий фонд учреждения. За точку отсчета берется должностной оклад преподавателя, концертмейстера, остальных работников (оклад документоведа, секретаря руководителя удваиваются). Сумма премии также зависит от общей суммы на премирование и выплачивается за отработанное время в пределах текущего финансового года, за 4-й квартал в декабре текущего года.

7. Расчет премиального фонда.

7.1. Премиальный фонд формируется ежемесячно после начисления всех гарантированных и оговоренных в трудовых договорах с сотрудниками выплат (окладов, тарифных ставок, доплат, надбавок, компенсационных выплат). Экономия по базовой части фонда оплаты труда распределяется в премиальный фонд. Премиальный фонд делится на две части: 70 % - для премирования основного состава сотрудников (преподаватели, концертмейстеры), 30 % - для премирования остальных сотрудников. Руководитель перераспределяет средства премиального фонда между должностями внутри разделов штатного расписания.

7.2. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются сотрудникам состава АХП (в том числе руководителю) за фактически отработанное время. Премии по итогам выполнения целевых показателей за квартал, год выплачиваются всем сотрудникам (в том числе руководителю). За 4-й квартал (с учетом фактически отработанного времени), год (без учета фактически отработанного времени) премии сотрудникам состава АХП назначаются и выплачиваются в следующем за отчетным годом периоде при наличии экономии фонда оплаты труда.

7.3. Для выплаты премии за качественное и полное выполнение муниципального задания учреждения распределяется - 80 % от премиального фонда, для выплаты остальных видов премии - 20 % премиального фонда.

8. Премии за выполнение особо важных и срочных работ (поручений), интенсивность работы выплачиваются без учета фактически отработанного времени.

Премии выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

При отсутствии премиального фонда для выплаты премий по целевым показателям назначение премий осуществляется пропорционально имеющимся средствам, согласно рассчитанного коэффициента по формуле:

<i>общая сумма премиального фонда на премирование сотрудников по целевым показателям в разрезе категорий (может быть разной), руб.-коп.</i>	:	<i>общая сумма назначенных премий по целевым показателям в разрезе категорий сотрудников (может быть разной), руб.-коп.</i>	=	<i>Коэффициент на премирование по целевым показателям.</i>
---	---	---	---	--

Для документоведа и секретаря руководителя коэффициент удваивается.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д., к ним применяется коэффициент за работу в особых климатических условиях (15 %- уральский коэффициент, который учтен в сумме назначенной премии).